

Table des matières

Face à l'urgence du covid, la résilience du travail salarié. De la guerre au salariat à la guerre au virus <i>par Claude Didry</i>	7
2010-2020: un démantèlement continu de système de soins et du droit du travail	12
«Semestre budgétaire» et «recommandations» de la Commission européenne: l'austérité à perpétuité	12
Le rationnement du système de santé.	14
Le salariat, une institution en voie de disparition?	16
Le travail salarié, une page à tourner?	18
Au-delà de la prévention? La suppression du CHSCT	20
Les emplois atypiques à l'épreuve du covid	24
La déstabilisation des instables	25
Le non-salariat à l'épreuve de la perte de revenus	25
Le salariat comme base de la réorganisation économique.	28
Le télétravail comme forme primordiale d'organisation du travail salarié	31
Ceux qui restent (sur site), un enjeu de luttes sociales?	34
Le recours élargi au chômage partiel	37
Présentation des terrains	39

Le syndicalisme est politique

Chapitre 1

Le travail hospitalier en temps de covid, l'enjeu de la fonction publique

par Damien Cartron et Claude Didry 43

Médecins et soignants,

le grand partage de l'hôpital public 45

Une fonction publique hospitalière (FPH)

réservée aux personnels non médicaux. 45

Des médecins aux statuts multiples 46

Au-delà des réformes,

la permanence d'une domination médicale 48

L'enjeu du CHSCT 49

La verticalité du plan blanc 50

Le CHSCT dans une dynamique de coordination 51

La fluidité de la fonction publique 55

La réaffectation des personnels soignants

dans des « unités covid ». 55

Une dynamique de recherche. 58

Une reconnaissance nouvelle du travail de soin. 60

Une expérience de la reconnaissance du soin en gériatrie. . . 60

L'enjeu des heures supplémentaires. 63

L'enjeu des primes 66

Les enjeux du travail

pour une sociologie des services publics. 68

Chapitre 2

Travaux publics: du chômage partiel au protocole sanitaire. Les institutions salariales de la sécurité au travail

par Denis Giordano. 71

Les chantiers de travaux publics face au confinement . . 73

Premier confinement: un arrêt chaotique des chantiers . . . 74

Une branche en chômage partiel. 76

L'élaboration conflictuelle d'un protocole sanitaire 78

Le protocole, réponse de la branche à la pression

gouvernementale pour une poursuite de l'activité 79

Une réaction syndicale vigoureuse

contre la mise en danger des salariés 82

Le ralliement des salariés à la reprise du travail. 85

Table des matières

La mise en œuvre du protocole au lendemain de la disparition du CHSCT	87
Une dynamique des relations professionnelles focalisée sur la crise sanitaire.	88
Une capacité de prévention liée à la situation économique des firmes	90
Chapitre 3	
Tourner en pandémie.	
La mobilisation des CCHSCT des branches cinéma et audiovisuel	
<i>par Samuel Zarka</i>	95
Des négociations d'urgence durant le premier confinement	99
Les branches et leurs organisations syndicales	99
Une application de l'activité partielle en demi-teinte	103
L'assurance des tournages, condition <i>sine qua non</i> de la reprise.	105
L'action du CCHSCT dans l'élaboration d'un protocole sanitaire.	106
Les branches au cœur de la mobilisation professionnelle	106
Élaboration collective du guide sanitaire: l'importance d'un dialogue social informé	109
La sécurité sanitaire à l'épreuve des tournages	111
Les effets de la taille des productions sur la prévention	113
Une pratique large des tests PCR.	115
Une mise en cohérence difficile dans la durée.	118
Chapitre 4	
La restauration rapide en temps de covid: le salariat à l'épreuve de la franchise	
<i>par Karel Yon</i>	123
Suspendre ou non l'activité ? L'intervention d'acteurs multiples pour mettre le personnel à l'abri	128
Organiser la reprise: une consultation minimale des IRP	134
Des formes contrastées de vigilance syndicale chez les franchisés.	141

Chapitre 5

La double crise de l'industrie automobile française et ses conséquences sur les relations professionnelles <i>par Juan Sebastian Carbonell</i>	149
Une restructuration au long cours	152
Une crise du secteur et de la gouvernance de l'entreprise	152
Une négociation de plus en plus centralisée	153
Les effets de la crise sanitaire sur l'organisation du travail	157
Un passage massif au chômage partiel	157
Le maintien du travail sur site	159
Le télétravail dans un secteur industriel	161
Chômage partiel et décentralisation négociée au niveau du groupe	166
L'emprise élargie du contrat de solidarité et d'avenir (CSA)	166
Au-delà du CHSCT, la relocalisation des questions de santé et de sécurité	168

Chapitre 6

Le rôle crucial des représentants du personnel dans le maintien d'un collectif de (télé)travail au sein des télécoms <i>par Camille Dupuy et Jules Simha</i>	173
Faire face à la crise dans un secteur central	175
Le secteur des télécommunications, un secteur clé dans la crise sanitaire	175
Un recours massif au télétravail chez Réseaux	177
Le télétravail dans un contexte de centralisation managériale	180
Une centralisation des relations professionnelles renforcée par les ordonnances Macron	180
La focalisation du travail des instances sur la crise sanitaire et le télétravail	182
Le télétravail comme thématique prioritaire de négociation après le covid	184
De la vitalisation à l'intensification du dialogue social en temps de pandémie	188
Une intensification de l'activité de représentation du personnel	188
Une complexification du déroulé	

du dialogue social à distance	190
La difficile animation de la collectivité des télétravailleurs . . .	193

Chapitre 7

Télétravail dans le secteur bancaire : du travail à distance de la crise sanitaire à la démocratisation négociée

par Vincent-Arnaud Chappe 199

Les difficultés du télétravail

avant et pendant le confinement 203

Une découverte progressive du télétravail

avant la crise sanitaire 203

Confinement, travail à distance et inégalités 206

La découverte d'un militantisme à distance 209

Négociation et démocratisation du télétravail 211

Future of work: le cadre fixé au télétravail par les managers . 211

Le rôle des syndicats dans l'élaboration

d'un accord qui concerne aussi les agences 212

Mise en œuvre de l'accord dans les services centraux :

le télétravail à l'épreuve du quotidien 215

Des aménagements variables selon les services 215

Le *flex office* comme horizon de l'accord 217

Les enjeux d'une démocratisation du télétravail 219

Restaurer le salariat

par Claude Didry 221

Restaurer le contrat de travail 228

Restaurer le CDI, en finir avec la rupture

conventionnelle et les barèmes 228

Restaurer le salaire à la qualification

face aux primes Macron 232

Restaurer le poste de travail 236

Restaurer le CHSCT 240

Une institution centrale dans les hôpitaux

et dans le cinéma et l'audiovisuel 240

L'ombre du CHSCT dans la gestion de la crise 242

Le CHSCT, institution de la santé,

de la sécurité et de la prévention au travail 245

Restaurer la démocratie 249

Auteurs et autrices 255