

# Table des matières

Introduction . . . . .	7
<b>Chapitre 1</b>	
<b>La réforme Borne-Macron 2022-2023,   injuste et injustifiée . . . . .</b>	<b>15</b>
Une pénalisation des personnes les plus précaires . . . . .	17
Le recul de l'âge de départ prolonge la période de précarité entre fin d'emploi et retraite . . . . .	19
L'allongement de la durée de cotisation pénalise les carrières courtes . . . . .	19
La décote, injuste, touche plus les femmes . . . . .	21
Le minimum de pension à 85 % du SMIC : une promesse ancienne jamais tenue . . . . .	21
La baisse en cours du niveau des pensions est plus grave pour les plus faibles pensions des femmes . . . . .	22
La prise en compte de la pénibilité oublie les femmes . . . . .	23
<b>Chapitre 2</b>	
<b>Le système actuel et son évolution . . . . .</b>	<b>25</b>
Les inégalités de retraite entre les femmes et les hommes et leur évolution . . . . .	32
Le montant des pensions . . . . .	33
La durée de carrière . . . . .	36

## L'enjeu féministe des retraites

L'âge de départ en retraite. . . . .	37
Le minimum de pension. . . . .	37
Une réduction très lente des inégalités, de surprenantes projections du COR . . . . .	38
La retraite, miroir grossissant des inégalités salariales . . . . .	39
Un calcul qui défavorise les carrières courtes . . . . .	39
Les dispositifs de solidarité bénéficient-ils davantage aux femmes ?. . . . .	41
La logique néolibérale des réformes depuis 30 ans . . . . .	45
Le plafonnement des dépenses de retraite . . . . .	46
Une tendance au renforcement de la contributivité . . . . .	47
L'argument du vieillissement démographique. . . . .	49
La dégradation de la part des salaires dans la richesse produite . . . . .	50

## Chapitre 3

Les réformes depuis 1993 contrarient la réduction des inégalités . . . . .	51
En 1993, la réforme Balladur : le début de la régression. . . . .	52
En 1996, les accords Agirc-Arrco organisent une baisse du « rendement » du point . . . . .	54
En 2003, la réforme Fillon : l'apparition de l'argument du libre choix . . . . .	55
La diminution des majorations de durée d'assurance pour les femmes fonctionnaires . . . . .	57
Une apparition fugace du thème de l'égalité dans la justification des réformes de retraite . . . . .	60
En 2008, après le secteur privé et le secteur public, c'est le tour des régimes spéciaux . . . . .	61
En 2010, la réforme Woerth : un recours aux affirmations mensongères . . . . .	62
Des affirmations fausses pour justifier le projet. . . . .	63
En 2010, une modification des majorations de durée d'assurance pour les femmes du secteur privé. . . . .	65
En 2013-2014, la réforme Touraine : des mesures – très limitées – annoncées pour les femmes . . . . .	67
La validation de trimestres pour les petits temps partiels. . . . .	71
Une meilleure prise en compte de la maternité . . . . .	73
Une refonte des majorations de pension pour enfants, annoncée... et reportée . . . . .	76

## Table des matières

En 2015, l'accord Agirc-Arrco: l'inauguration d'un bonus-malus, nommé coefficient de solidarité . . . . .	77
En 2019, la réforme Macron-Delevoe:	
un tour de passe-passe sur l'âge du taux plein . . . . .	80
Un nouvel « âge du taux plein » ou âge d'équilibre . . . . .	84
Une communication résolument mensongère vis-à-vis des femmes . . . . .	85
Le système actuel et le système projeté . . . . .	88
La majoration envisagée de 5 % par enfant reproduit le même défaut qu'actuellement. . . . .	90
La pension de réversion: un recul sous différents aspects . . .	91
Un cap symbolique a été franchi dans la régression . . . . .	94
La montée progressive de la question des retraites des femmes dans le débat public et les mobilisations . . . . .	95
Des avancées à partir de 2010. . . . .	97
Les limites de ces avancées . . . . .	101
Des jalons pour la suite . . . . .	104
<b>Chapitre 4</b>	
<b>Retraite des femmes, un enjeu de société . . . . .</b>	<b>109</b>
<b>Quel modèle d'égalité   entre les femmes et les hommes? . . . . .</b>	<b>113</b>
<b>Quels droits familiaux en cohérence   avec l'égalité entre femmes et hommes? . . . . .</b>	<b>117</b>
Le dilemme des droits familiaux . . . . .	118
Refonder les majorations pour enfants pour les rendre forfaitaires et unifiées . . . . .	120
<b>Quelle fonction pour la pension   de réversion dans une société égalitaire? . . . . .</b>	<b>122</b>
Évolution de la conjugalité . . . . .	123
Une logique de la réversion à clarifier . . . . .	124
<b>Renforcer les droits propres à une pension . . . . .</b>	<b>129</b>
Un calcul de la pension ne discriminant pas les carrières courtes . . . . .	130
Pour une suppression de la décote. . . . .	130
Une durée de carrière cohérente avec la durée moyenne réalisée. . . . .	131
Une évolution semblable des niveaux de vie en activité et à la retraite . . . . .	132

## L'enjeu féministe des retraites

En amont de la retraite, lever les obstacles à l'emploi des femmes . . . . .	133
Intégrer l'emploi des femmes en tant qu'objectif . . . . .	133
Développer l'accueil de la petite enfance . . . . .	137
Améliorer le congé parental et le congé paternel . . . . .	139
Une fiscalité ne défavorisant pas l'activité des femmes . . . . .	142
Le quotient conjugal est un frein identifié à l'activité des femmes . . . . .	144
Abroger le quotient conjugal, passer à un mode d'imposition séparée. . . . .	145
L'égalité entre les femmes et les hommes « paie ». . . . .	148
Pour une égalisation des taux d'activité . . . . .	149
Pour une égalisation des salaires. . . . .	151
Revalorisation des métiers à dominante féminine, une urgence sociale. . . . .	153
La valorisation de l'économie du soin et du lien social renverse la hiérarchie des valeurs . . . . .	155
Poser la question du mode de vie, de la durée et du sens du travail . . . . .	157
La réduction collective du temps de travail, un levier pour l'égalité . . . . .	158
Pour une réorientation radicale de l'économie . . . . .	159
Poser la question du sens du travail . . . . .	160
Partage de la richesse produite, un débat démocratique . . . . .	161
Conclusion . . . . .	165

## Annexes

Annexe 1	
Présentation des éléments d'un système de retraites . . . . .	171
Annexe 2	
Glossaire . . . . .	177
Annexe 3	
Femmes et retraites: nous sommes toutes et tous concernés! . . . . .	181

## Table des matières

Annexe 4	
Les femmes vont continuer à payer le prix fort! .	197
Annexe 5	
Évaluation de l'apport de la majoration de la durée d'assurance sur un cas type. . . . .	203
Annexe 6	
La pension de réversion, différentes modalités selon les régimes. . . . .	205
Annexe 7	
Une comparaison des pensions de réversion dans le système actuel et dans le projet Delevoye . . . . .	207