

Table des matières

PRÉFACE	
BERNARD FRIOT	7
INTRODUCTION	13
CHAPITRE 1	
PRINCIPES ET CRITIQUE	
DE L'ORGANISATION CAPITALISTE DU TRAVAIL ..	17
Qu'est-ce que la valeur économique?.....	19
Les institutions fondamentales d'une pratique de la valeur	22
La question du travail	23
Travail abstrait et travail concret	23
La révolution capitaliste du travail	24
Un concept politique	25
La pratique capitaliste de la valeur économique	27
Capitalisme et valeur.....	27
Les institutions capitalistes de la valeur.....	29
Le marché du travail.....	29
La propriété lucrative.....	31

Mesure de la valeur par le temps de travail	32
Financement de l'investissement par le crédit	33
Institutions au statut ambivalent	34
Le travail sous le capitalisme	34
Un travail hétéronome	34
Une instrumentalisation de la nature	36
Les acteurs de la pratique capitaliste de la valeur	37
Le financeur	37
L'entrepreneur	38
L'employeur	39
L'opérateur de marché	39
Une inversion capitaliste de la production	40
CHAPITRE 2	
LES INSTITUTIONS COMMUNISTES	
DANS LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE	45
Les institutions mises en place par la classe ouvrière	47
Les conventions collectives	47
Le contrat de travail	47
Les conventions collectives et la qualification du poste de travail	48
<i>Enjeux politiques de la qualification du poste de travail</i>	<i>49</i>
Le statut de la fonction publique	50
La qualification personnelle	51
Le régime général de sécurité sociale	54
Une mise en place conflictuelle	54
Quelles institutions pour une pratique communiste de la valeur ?	56

<i>La cotisation</i>	57
Principe	57
Une ponction sur la valeur ?	58
<i>L'avance des salaires par subvention</i>	60
<i>Le conventionnement</i>	60
<i>La propriété d'usage</i>	61
Un « déjà-là » communiste	63
Une pratique alternative de la valeur	63
Pour une pratique communiste de la valeur	63
Un démenti des dogmes de la religion capitaliste	65
La classe ouvrière, un sujet révolutionnaire	67
<i>Controverses</i>	
<i>Une importance trop grande accordée</i> <i>aux représentations</i>	69
Synthèse des critiques	69
Enjeux des critiques	70
<i>Controverses</i>	
<i>Le déjà-là</i>	72
Synthèse des critiques	72
<i>Il n'y a pas de germe de communisme</i> <i>dans le capitalisme</i>	72
<i>Une spécificité française</i>	72
Enjeux des critiques	73
<i>Le capitalisme, un mode de production contradictoire</i> ...	73
<i>Des institutions au service du capital</i>	76
<i>Les déjà-là de Friot ont-ils</i> <i>une prétention à l'universalité ?</i>	77
<i>Une double stratégie</i>	78
<i>Un nouveau programme de recherche</i>	79
Les institutions du salaire :	
une voie tracée pour la sortie du capitalisme	81

La réforme néolibérale, une contre-révolution capitaliste	83
Le pilier non-contributif : un droit de la personne hors de tout lien avec la valeur	84
Le pilier contributif : une institution du travail hors de toute qualification de la personne	85
Les différentes offensives de la contre-révolution néolibérale	87
Les attaques contre le régime général de Sécurité sociale.	87
<i>Exonérations de cotisations sociales</i>	87
<i>Réformes des retraites</i>	88
<i>Attaque des régimes spéciaux</i>	89
Les attaques contre la fonction publique	89
L'invisibilisation du travail par le dialogue social et l'inversion de la hiérarchie des normes.	89
Quels enjeux pour le conflit entre pratiques capitalistes et communistes de la valeur?	90
Un monopole capitaliste sur la production de valeur	90
La stratégie capitaliste de la victimisation.	91
CHAPITRE 3	
APPROFONDIR LE DÉJÀ-LÀ COMMUNISTE	93
Les raisons de l'échec de l'opposition aux réformes	95
Une opposition insuffisamment radicale	95
Une focalisation sur la répartition et non sur la production	95
Une bataille menée sur le terrain de l'adversaire.	96

Une radicalité qui repose sur des erreurs de diagnostic	97
Une tendance abolitionniste qui va trop loin	97
Une conception erronée de la révolution	98
Socialisme et communisme	99
Une cécité sur le déjà-là révolutionnaire	100
Sortir des conduites d'évitement	102
Le plein-emploi	102
Le revenu universel	103
La réduction du temps de travail.	104
<i>Controverses</i>	
<i>Souffrance au travail</i>	
<i>et réduction du temps de travail.</i>	105
Synthèse des critiques	105
Enjeux des critiques	106
<i>La souffrance au travail</i>	106
<i>La question de la réduction du temps de travail</i>	106
Pourquoi réduire le temps de travail?	107
Organiser la réduction du temps de travail.	110
Les services publics	111
L'impôt	112
Le crédit public.	113
La question de l'État	113
<i>Controverses</i>	
<i>La question des luttes sociales</i>	115
Synthèse des critiques	115
Enjeux des critiques	116
<i>Dénigrement des luttes sociales</i>	116
<i>Que faire des revendications moins radicales?</i>	117

Des mesures de transition qui vont dans le bon sens	119
Solidarité capitaliste et solidarité communiste . .	119
Poursuivre le geste de création du régime général en 1946	121
La hausse du taux de cotisation	121
<i>Un assèchement de la propriété lucrative</i>	121
<i>Une modalité intéressante de financement</i>	122
Les sécurités sociales sectorielles	124
Le rôle des retraités	126
Des mesures diverses mais essentielles	127
<i>Controverses</i>	
<i>Une pensée tactique</i> <i>insuffisamment développée</i>	128
Synthèse des critiques	128
Enjeux des critiques	128
<i>Une division du travail intellectuel</i>	128
<i>Controverses</i>	
<i>Du socialisme utopique ?</i>	129
Synthèse des critiques	129
Enjeux des critiques	129
<i>Socialisme utopique et déjà-là</i>	129
<i>Pourquoi décrédibiliser toute approche normative ?</i>	130
CHAPITRE 4	
LA SOCIÉTÉ COMMUNISTE	135
Donner un nouvel horizon au travail	137
Sortir de la pratique capitaliste du travail et de la valeur	137
Les limites de la désertion	138
Pour un travail communiste	138
Travail capitaliste et travail communiste	138

Communisme et valeur.....	140
<i>Controverses</i>	
<i>Un travail omniprésent ?</i>	142
Synthèse des critiques	142
Contre critique	143
<i>La question de la retraite</i>	143
<i>Une société du tout travail ?</i>	144
Une autre lecture de la retraite	145
<i>Controverses</i>	
<i>Les retraités, le travail et la valeur</i>	145
Synthèse des critiques	145
Enjeux des critiques	146
<i>Valeur économique et capitalisme</i>	146
<i>Valeur économique et marché</i>	147
<i>La qualification de la personne est-elle</i> <i>une modalité de validation sociale ?</i>	148
<i>Travail et intermittence</i>	149
Une citoyenneté communiste	152
Ravages de la citoyenneté capitaliste	152
Attacher à la personne les droits de souveraineté sur la valeur	153
Enjeux de la citoyenneté communiste.....	155
Une citoyenneté économique et politique.....	156
Enjeux du salaire à la qualification personnelle. . .	157
Des droits attachés à la personne et qui s’inscrivent dans la sphère de la valeur.....	157
La possibilité d’un au-delà de l’emploi	158
<i>Controverses</i>	
<i>La nature humaine est incompatible</i> <i>avec le salaire à vie</i>	159
Synthèse des critiques	159

Contre-critiques	160
<i>Une nature humaine transhistorique ?</i>	160
<i>La société de demain avec l'humain d'aujourd'hui ?</i>	162
Une anthropologie performative	162
<i>Les gens ne voudront plus travailler ?</i>	163
<i>Des préjugés anthropologiques discutables</i>	163
<i>Les avantages d'un salaire inconditionnel</i>	166
Des avantages économiques	166
La notion de contribution individuelle n'a pas de sens ..	169
La volonté de domination	171
Une mesure indispensable	
au combat écologique....	173
... et à la lutte contre l'extrême droite	174
Comment organiser l'activité économique? ...	177
Récupérer le contrôle sur le travail	177
Copropriété d'usage de l'outil de travail	177
L'avance des salaires par création monétaire	178
La coordination de l'activité économique	179
À quoi ressemblera une carrière salariale	
sous le communisme ?	179
<i>Les collectifs de travail.</i>	180
<i>Les jurys de qualification</i>	180
Controverses	
<i>Le risque de bureaucratisation</i>	182
Une critique exagérée	182
<i>La question de la centralisation.</i>	183
<i>Problèmes posés par l'épreuve de passage</i>	
<i>au niveau de qualification supérieur.</i>	186
Les critères de l'épreuve	186
Le principe de l'épreuve	187
<i>Supprimer les jurys de qualification ?</i>	188

Le modèle communiste de l'économie du salaire à vie de Réseau Salariat.	191
Les institutions	191
<i>Les unités de production</i>	191
<i>Les caisses de salaire</i>	193
<i>La caisse import-export</i>	193
Le cycle macroéconomique	193
Controverses	
<i>Une pensée réformiste</i>	194
<i>Persistance d'institutions jugées comme capitalistes</i>	194
<i>Persistance des inégalités</i>	195
Enjeux des critiques	196
<i>L'abolition du capital</i>	196
<i>Le mythe de la société d'abondance</i>	197
<i>Pourquoi le marché, la monnaie, la valeur ?</i>	197
Le marché	197
Le travail et la valeur	200
<i>La concurrence sous le communisme</i>	202
<i>Persistance des inégalités</i>	204
<i>Les versions capitalistes et communistes</i> <i>des concepts principaux</i>	205
<i>Malentendus sur le terme de communisme</i>	206
CONCLUSION	209
BIBLIOGRAPHIE	213