

Table des matières

Introduction	7
Chapitre 1	
Une précarité institutionnalisée	19
Du contrat au statut	21
L'institutionnalisation progressive d'une forme d'emploi dérogatoire	21
Régulation conventionnelle et droits sociaux	25
Derrière l'intérim, la condition ouvrière	31
Une forme d'emploi massivement ouvrière et masculine	31
Intérim de masse et flexibilité de la main-d'œuvre	34
Des équilibres professionnels précaires	39
Des usages sociaux variés et des expériences différenciées	40
Vieillir en intérim : la difficile construction d'une carrière intérimaire	44
Conclusion	50

La condition intérimaire

Chapitre 2

Conditions d'emploi, conditions de travail : aux sources d'une expérience commune	53
Des conditions d'emploi qui fragilisent la qualification. .54	
Les intérimaires sont-ils et elles mieux payés?	55
Des avantages hors salaires inaccessibles. Les ETT négligentes?	58
Rester en mission... Une mise à l'épreuve permanente	61
Une place dans l'organisation du travail peu valorisée et valorisable.	65
Dévolus au « sale boulot »?	65
Des traitements qui portent atteinte à la dignité des intérimaires.	72
Conclusion.	77

Chapitre 3

L'ambivalence des relations de travail.	81
Un rapport au collectif variable en fonction des missions et des configurations socio-productives	84
Les collectifs comme ressource d'intégration professionnelle...	86
... face aux défaillances du soutien hiérarchique	91
Des modes de régulation plus individuels que collectifs .93	
Une extériorité maintenue aux collectifs de travail.	98
Le rapport aux ETT.	100
Conclusion.	102

Chapitre 4

Face aux risques professionnels : une prévention individualisée, à distance des situations de travail	
La confrontation solitaire aux risques professionnels . . 107	
Des équipements de protection individuelle souvent lacunaires	108
Une formation inadaptée	113
Un travail de prévention borné	119
Un souci prégnant de <i>compliance</i> juridique	120
Une prévention aveugle aux signaux faibles	125

Table des matières

Les alertes répétées des acteurs institutionnels	127
Conclusion.	131
Chapitre 5	
Une prise en charge de la santé en trompe-l'œil	
La visite médicale, usages et méfiances pour les intérimaires	134
Une visite « basique » à visée de sélection	135
Des comportements stratégiques vis-à-vis de la visite médicale	140
Du côté des médecins, un suivi à distance du travail réel	142
Une priorité aux visites des salarié-es permanent-es	142
Des visites médicales largement « hors sol »	143
Agir sur le milieu de travail ?	145
L'éducation à la prévention : une responsabilisation individuelle des intérimaires.	150
Priorité à l'emploi : restrictions médicales et inaptitudes dans le contexte de l'intérim	151
Conclusion.	155
Conclusion	
Amère condition intérimaire	157