

Table des matières

Introduction	7
Entrepreneur et salarié, un « en même temps » sur le marché du travail	12
Salarial sans subordination ou salarial libéral?	17
Chapitre 1	
Un « salarial à la carte » pour lutter contre le chômage	27
Une réponse associative face à l'apparition du chômage des cadres	29
L'opposition au portage salarial comme défense d'un ordre juridique	35
L'opposition technique de l'inspection du travail	40
L'opposition juridique et politique des organisations syndicales	43
L'opposition scientifique des juristes	45
La respectabilité comme stratégie d'expansion du secteur	50

Des salariés sans patrons ?

Chapitre 2

L'improbable consensus autour d'un salariat dérogatoire	61
Un contexte politique favorable aux solutions de flexicurité.	63
Une alliance entre patronat et syndicats: la mort de la conflictualité ?	68
L'opposition au patronat de l'intérim, contexte favorable au rapprochement entre syndicats et patronat du portage	70
Gagner avec un petit patronat plutôt que perdre contre un gros: un positionnement syndical original	73
Réglementer sans assumer, la subtile validation du portage salarial par les pouvoirs publics.	79

Chapitre 3

Faire de la fonction d'employeur un métier: la fabrique du salariat par les EPS	89
La production d'un salariat de contrefaçon.	92
Faire apparaître le lien de subordination pour rattacher les portés au salariat.	92
Un temps de travail qui échappe au réel	98
Un travail commercial: la valorisation ambiguë du modèle social français	105
Un travail concurrentiel: qu'est-ce qu'un bon tiers employeur?	111
Contourner les règles du marché pour y performer: quand le bon employeur devient fraudeur	116
La préservation de l'unité d'un secteur économique	122

Chapitre 4

Du consultant expert à l'entrepreneur de la débrouille: comment un même statut masque-t-il des réalités plurielles ?	131
Au fondement du portage salarial: une difficile intégration salariale	132
La critique de la hiérarchie directe	134
La critique des règles du jeu de la progression de carrière	137
Une critique de l'intensité du travail	139

Table des matières

Superindépendance ou infra-salariat ?	
Les formes de l'indépendance en portage salarial.	143
Les consultants experts	143
Les piéçards modernes.	148
Les entrepreneurs de la débrouille.	151
Un statut hybride qui donne prise à des appropriations genrées de l'indépendance	157
Chapitre 5	
L'esprit du portage salarial: extension ou dilution des frontières du salariat ?	167
La fabrique de l'indépendant salarié, ou l'encastrement du salaire dans une logique entrepreneuriale.	169
Un « changement de logiciel » guidé par les EPS	170
Abolir la contestation, ou l'EPS comme instance de pacification sociale	178
Développer un usage rationnel du salaire: l'apprentissage de l'optimisation sociale	183
De l'autonomie à l'isolement: faire collectif ou gérer la solitude.	186
Être porté: se rapprocher des petits patrons plus que des salariés	186
Du collectif de travail au collectif d'emploi: un aménagement de la solitude	197
Conclusion	
Penser l'extension du salariat sans trahir ses fondements	205